

ANNONCE RECRUTEMENT

Chargé de mission auprès du Directeur Délégué de Territoire (H/F)



ÉTABLISSEMENT	Rhône Saône	DATE DE PRISE DE FONCTION	Dès que possible
TYPE DE CONTRAT	CDD 5 mois	HORAIRES	35 h
DATE D'ÉMISSION DE L'OFFRE D'EMPLOI	03/09/2026	DATE LIMITE DES CANDIDATURES	15/09/2026

PRÉSENTATION DU PRADO

Reconnue d'utilité publique, le Prado accompagne des enfants, des jeunes et leurs familles, ainsi que des adultes en situation de fragilité pour les soutenir dans leur parcours de vie.

Prado Éducation, institution Lyonnaise historique, regroupe **35 établissements et services sur 4 domaines** d'action : la protection de l'enfance, l'enfance en situation de handicap, la protection judiciaire de la jeunesse et l'insertion par l'activité économique sur différents types d'établissements comme l'internat, le semi internat, l'accueil de jour et le milieu ouvert.

Le Prado accompagne chaque année plus de **2 300 enfants, jeunes, familles et adultes**.

L'association se distingue par ses valeurs : éducation inconditionnelle, insertion et autonomie, pouvoir d'agir, inspiration chrétienne et laïcité, et circulation de la parole.

Découvrez le Prado en vidéo : <https://www.le-prado.fr/#video-gallery>.

DESCRIPTION DU POSTE PROPOSÉ

L'association PRADO EDUCATION recrute un chargé de mission appui rattaché au Directeur Délégué de Territoire. Il aura un lien fonctionnel étroit avec les Directeurs d'établissement et les fonctions support du Territoire. Il exerce une mission d'appui conseil au Directeur Délégué de Territoire auprès de l'ensemble des établissements du Territoire Rhône Saône : DITEP, Maison de La Tour, Maison d'Enfants Demi-Lune, Foyer d'accueil d'Urgence l'Oriel et Prado L'Autre Chance.

Il exerce sa mission dans le respect des valeurs de l'association, du règlement intérieur et du projet associatif. Il engage sa responsabilité dans la bonne marche des établissements et des services. Il contribue à la démarche d'amélioration continue de la qualité.

Le chargé de mission a la capacité de soutenir les Directeurs à porter des projets novateurs pour accompagner les évolutions des établissements ainsi que les projets de développement, en faisant adhérer les équipes et en les mobilisant.

MISSIONS PRINCIPALES

Appui méthodologique aux Directeurs et Chefs de service des établissements sur :

➤ Appui au pilotage stratégique du territoire

- Participation à la définition et à la mise en œuvre du projet de territoire Protection de l'Enfance / Enfance en Situation de Handicap.
- Contribution aux réflexions stratégiques liées à l'évolution de l'offre, aux projets de développement et aux transformations organisationnelles.
- Réalisation d'études, de notes d'aide à la décision et d'analyses pour le Directeur Délégué de Territoire.

➤ Conduite de projets et amélioration continue

- Pilotage ou accompagnement des projets transversaux du territoire.
- Coordination et suivi des plans d'actions issus des évaluations, contrôles, audits et inspections.

➤ Structuration des organisations

- Formalisation, harmonisation et diffusion des procédures, processus et référentiels de fonctionnement communs aux établissements.
- Soutien des équipes de direction dans la conduite du changement.

➤ Transformation numérique et modernisation des pratiques

- Développement de l'utilisation des outils numériques et collaboratifs.
- Accompagnement des établissements dans la dématérialisation des procédures et la sécurisation des pratiques documentaires.
- Contribution à la diffusion d'une culture de la donnée, de la traçabilité et du pilotage par les indicateurs.

➤ Appui méthodologique aux établissements

- Accompagnement à la formalisation des projets d'établissement, projets de service et outils issus de la loi du 2 janvier 2002.
- Appui à l'articulation entre projets éducatifs, projets immobiliers, organisation des équipes et cadre budgétaire.
- Réalisation de diagnostics, audits organisationnels et propositions de plans d'amélioration.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DEMANDEE

- **Une première expérience** dans une fonction de direction ou de coordination dans le secteur de la protection de l'enfance ou enfance en situation de handicap.
- **Diplôme** de niveau 7 (CAFDES, Master MOSS ou équivalent apprécié).
- **Très bonne connaissance** du cadre réglementaire de la protection de l'enfance et de la protection judiciaire de la jeunesse ou enfance en situation de handicap.
- **Compétences** en conduite de projets et conduite de changement
- **Aisance relationnelle**, sens de l'écoute, esprit d'analyse, rigueur et éthique professionnelle.

AVANTAGES

Nous rejoindre, c'est intégrer un établissement à taille humaine, engagé pour les enfants, avec une direction bienveillante et accessible, valorisant le travail collaboratif et pluridisciplinaire. Vous bénéficiez d'un accompagnement, de formations adaptées et d'opportunités d'évolution professionnelle.

- Rémunération à parfaire selon l'expérience (CCN 66) + Prime SEGUR
- 18 Congés trimestriels annuels en supplément des CP
- Transport en commun pris en charge à 50% et indemnités kilométriques vélo
- Avantages sociaux (mutuelle familiale, jours enfant malade, CET...)
- Avantages CSE attractifs (chèques vacances, bons cultures ...)
- Télétravail occasionnel possible

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse mail suivante : mlunetta@le-prado.fr
Processus de recrutement: un entretien avec le directeur de territoire et un membre du service RH.