

ANNONCE RECRUTEMENT

Chef de Service Educatif (H/F)

ÉTABLISSEMENT	SAFIR - SAFREN	DATE DE PRISE DE FONCTION	Dès que possible
TYPE DE CONTRAT	CDD (1 mois renouvelable)	HORAIRES	Temps partiel – 0.75 ETP
DATE D'ÉMISSION DE L'OFFRE D'EMPLOI	29/04/2026	DATE LIMITE DES CANDIDATURES	10/05/2026

PRÉSENTATION DU PRADO

Le Prado Éducation, institution Lyonnaise historique, regroupe **35 établissements et services sur 4 domaines** d'action : la protection de l'enfance, l'enfance en situation de handicap, la protection judiciaire de la jeunesse et l'insertion par l'activité économique sur différents types d'établissements comme l'internat, le semi internat, l'accueil de jour et le milieu ouvert.

Le Prado accompagne chaque année plus de **2 300 enfants, jeunes, familles et adultes**.

L'association se distingue par ses valeurs humanistes : vivre ensemble dans le respect de l'autre et des règles sociales. À travers le principe de l'accueil inconditionnel, son projet a pour objectifs d'héberger, soigner, éduquer, former et insérer. Association laïque d'inspiration chrétienne, le Prado favorise la circulation de la parole et le développement du pouvoir d'agir des personnes.

Découvrez le Prado en vidéo : <https://www.le-prado.fr/#video-gallery>.

DESCRIPTION DE L'ÉTABLISSEMENT ET POSTE PROPOSÉ

- Le service SAFRen a pour mission d'accompagner 36 mineurs (enfants de 6 à 18 ans) dans le cadre de la protection de l'enfance, confiés par décision administrative ou judiciaire. Le projet de service est basé sur la collaboration et l'association de chaque membre de la famille dans le processus d'accompagnement.
- Le SAFIR a pour mission de finaliser l'orientation extérieure du jeune par une mise au travail, ou par une inscription dans un dispositif de formation de droit commun (retour à l'école, apprentissage, action de formation « public jeune » des missions locales etc.).
L'accompagnement du SAFIR est avant tout un travail éducatif, particulier à chaque jeune. Il s'agit de favoriser l'orientation du jeune dans ces démarches (stages, scolarité, apprentissage, formations...) en prenant compte de chaque situation et par un suivi individualisé et des actions collectives.

MISSIONS PRINCIPALES

- Piloter l'élaboration et la mise en œuvre du projet d'établissement ainsi que des projets personnalisés dans le cadre légal et réglementaire en veillant à la continuité du parcours des jeunes
- Veiller à la réalisation de l'activité du service
- Garantir la sécurité, la qualité de vie des jeunes et le respect de la réglementation.
- Encadrer et animer l'équipe éducative, accompagner et soutenir les professionnels dans leurs pratiques.
- Assurer la cohérence et la continuité du fonctionnement collectif : animation de réunions, supervision des écrits professionnels, coordination des admissions,
- Développer et entretenir le réseau partenarial local (scolarité, santé, insertion, associations, collectivités),
- Participer à la gestion administrative, logistique et budgétaire de l'activité.
- Contribuer aux projets transversaux et à l'harmonisation des pratiques éducatives sur l'ensemble du territoire de l'Ain.

PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience/ connaissance de la protection de l'enfance
- Capacité à se positionner et à prendre des décisions
- Sens du travail d'équipe
- Disponibilité et sens des responsabilités
- Force de proposition et capacité à développer et conduire des projets,
- Compétences rédactionnelles
- Expérience de la fonction d'encadrement souhaitée.
- Permis B indispensable
- Diplôme CAFERIUS souhaité

PARTICULARITÉS DU POSTE ET HORAIRE

Astreintes à assurer (1 semaine sur 4) pour l'ensemble des établissements du Prado sur le territoire de l'Ain

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse mail suivante : rh01@le-prado.fr

AVANTAGES

Nous rejoindre, c'est intégrer un établissement à taille humaine, engagé pour les enfants, au sein d'une équipe de direction valorisant le travail collaboratif et pluridisciplinaire. Vous bénéficiez d'un accompagnement, de formations adaptées et d'opportunités d'évolution professionnelle.

Rémunération à parfaire selon l'expérience (CCN 66) + Prime SEGUR :

- Cadre classe 2 niveau 2 (suivant diplôme)
- Rémunération à parfaire selon l'expérience (CCN 66) + Prime SEGUR + indemnités dimanches et jours fériés
- 18 Congés trimestriels annuels en supplément des CP
- Transport en commun pris en charge à 50% et indemnités kilométriques vélo
- Avantages sociaux (mutuelle familiale, jours enfant malade, CET...)
- Avantages CSE