

# ANNONCE RECRUTEMENT

## Chef de service éducatif (H/F)



ÉTABLISSEMENT	DITEP Le Prado 11 rue du père Chevrier Lyon 7	DATE DE PRISE DE FONCTION	Dès que possible –
TYPE DE CONTRAT	CDD (1 mois)	HORAIRES	35 h
DATE D'ÉMISSION DE L'OFFRE D'EMPLOI	03/04/2026	DATE LIMITE DES CANDIDATURES	15/04/2026

### PRÉSENTATION DU PRADO

Le Prado Éducation, institution Lyonnaise historique, regroupe **35 établissements et services sur 4 domaines** d'action : la protection de l'enfance, l'enfance en situation de handicap, la protection judiciaire de la jeunesse et l'insertion par l'activité économique sur différents types d'établissements comme l'internat, le semi internat, l'accueil de jour et le milieu ouvert.

Le Prado accompagne chaque année plus de **2 300 enfants, jeunes, familles et adultes**.

L'association se distingue par ses valeurs : éducation inconditionnelle, insertion et autonomie, pouvoir d'agir, inspiration chrétienne et laïcité, et circulation de la parole.

Découvrez le Prado en vidéo : <https://www.le-prado.fr/#video-gallery>.

Pour en savoir plus sur le Prado, nous vous invitons à consulter notre site : [www.le-prado.fr](http://www.le-prado.fr) ou notre page [Linkedin](#)

### DESCRIPTION DU POSTE PROPOSÉ

Le PRADO agit quotidiennement en Auvergne Rhône-Alpes pour accompagner des enfants, des jeunes et leurs familles, des adultes en situation de fragilité, quelle qu'en soit la cause, pour les soutenir dans la meilleure réalisation possible de leur potentiel.

Rejoindre les équipes pluridisciplinaires du Prado c'est s'inscrire dans une dynamique enrichissante d'accompagnement actuelle et novatrice où chacun apporte et apprend de l'autre en s'inscrivant dans des valeurs communes.

En lien avec l'équipe de direction et sous la responsabilité de la Directeur Délégué de territoire et du directeur des établissements

## MISSIONS PRINCIPALES

- Pilote la réalisation de l'activité prévisionnelle du service.
- Renseigne et valide les états de présence mensuels nécessaires à la facturation (présences et absences des jeunes, admissions et sorties), le directeur valide la facturation,
- Rédige le rapport d'activité en mobilisant et impliquant les professionnels et les personnes accueillies du service.
- Contrôle les données saisies dans NemoWeb
- Participe aux formations des différents outils mis en œuvre au sein du Prado
- Ressources humaines
- Est le manager de proximité de l'équipe dont il a les responsabilités en étant en cohérence à la ligne managériale du Prado qu'il porte.
- Accompagne et contrôle le travail des équipes.
- Favorise le développement des compétences individuelles et collectives et identifie les besoins de formation.
- Organise et contrôle le temps de travail des salariés par le logiciel Octime dans le respect de la réglementation en vigueur
- Respecte et fait respecter les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles.
- Respecte et fait respecter les protocoles et procédures associatifs en veillant à leur appropriation par les salariés.

## AVANTAGES

Nous rejoindre, c'est intégrer un établissement à taille humaine, engagé pour les enfants, avec une direction bienveillante et accessible, valorisant le travail collaboratif et pluridisciplinaire. Vous bénéficiez d'un accompagnement, de formations adaptées et d'opportunités d'évolution professionnelle.

- Rémunération à parfaire selon l'expérience (CCN 66) + Prime SEGUR
- 18 Congés trimestriels annuels en supplément des CP + jours d'ancienneté
- Flexibilité et visibilité des plannings (annualisation du temps de travail avec programmation annuelle indicative)
- Transport en commun pris en charge à 50% et indemnités kilométriques vélo
- Avantages sociaux (mutuelle familiale, jours enfant malade, CET...)
- Avantages CSE

## PROFIL RECHERCHÉ

### VOTRE PROFIL :

- Diplôme CAFERUIS (ou équivalent dans la fonction)
- Goût des relations humaines et sens du travail d'équipe,
- Expérience de l'encadrement,
- Compétences rédactionnelles,
- Force de proposition et capacité à développer et conduire des projets,
- Disponibilité et sens des responsabilités
- Permis B indispensable

### PARTICULARITÉS DU POSTE ET HORAIRE

Cadre classe 2 niveau 2 Convention collective du 15 mars 1966

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse mail suivante : [RHDITEP.rhonesaone@le-prado.fr](mailto:RHDITEP.rhonesaone@le-prado.fr)  
Processus de recrutement: un entretien avec le chef de service éducatif et chargée de mission de service RH.