



ANNONCE RECRUTEMENT

Educateur spécialisé(H/F)

ÉTABLISSEMENT	SIE – Bourg en Bresse PRADO Ain	DATE DE PRISE DE FONCTION	Dès que possible
TYPE DE CONTRAT	CDD de remplacement – 1 mois	HORAIRES	Temps plein
DATE D'ÉMISSION DE L'OFFRE D'EMPLOI	02/02/2026	DATE LIMITÉ DES CANDIDATURES	10/02/2026

PRÉSENTATION DU PRADO

Le Prado Éducation, institution Lyonnaise historique, regroupe **35 établissement et services sur 4 domaines** d'action : la protection de l'enfance, l'enfance en situation de handicap, la protection judiciaire de la jeunesse et l'insertion par l'activité économique sur différents types d'établissements comme l'internat, le semi internat, l'accueil de jour et le milieu ouvert.

Le Prado accompagne chaque année plus de **2 300 enfants, jeunes, familles et adultes**.

L'association se distingue par ses valeurs : éducation inconditionnelle, insertion et autonomie, pouvoir d'agir, inspiration chrétienne et laïcité, et circulation de la parole.

Découvrez le Prado en vidéo : <https://www.le-prado.fr/#video-gallery>.

Pour en savoir plus sur le Prado, nous vous invitons à consulter notre site : www.le-prado.fr ou notre page [Linkedin](#)

DESCRIPTION DE L'ÉTABLISSEMENT ET POSTE PROPOSÉ

Dans le cadre d'un service implanté à Bourg en Bresse et intervenant sur le territoire de l'Ain, le travailleur social (de profil éducateur/trice spécialisé) est chargé – en binôme avec le/la psychologue qui exerce aussi la mesure et sous la responsabilité hiérarchique et technique du directeur et du chef de service – de la mise en œuvre de Mesures Judiciaires d'Investigation Educative (MJIE) ordonnées par les juges des enfants du Tribunal Judiciaire, au bénéfice de mineurs âgés de 0 à 18 ans.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire et sous la responsabilité du chef de service, il sera demandé :

MISSIONS PRINCIPALES

ACCOMPAGNEMENT ÉDUCATIF ET BIEN-ETRE DES JEUNES :

- Mener des entretiens socio-éducatifs avec des mineurs et les différents membres de leur famille au service ou à leur domicile ; seul(e) ou avec le/la psychologue aussi en charge de la MJIE.
- Recueillir des éléments multidimensionnels de la situation de la famille permettant d'éclairer la décision du juge des enfants.
- Pour chacune des mesures, être en lien avec les différents partenaires qui interviennent auprès du mineur et de sa famille pour avoir une vue d'ensemble de la situation afin d'évaluer la situation de danger de l'enfant et d'élaborer des propositions éducatives.
- Rendre compte de ses observations et de ses préconisations éducatives dans les réunions pluridisciplinaires et dans un rapport écrit, qu'il restitue à la famille et soutient lors de l'audience.
- S'inscrire dans un travail en équipe pluridisciplinaire en direction des familles, et à ce titre être capable de se questionner sur sa pratique.

AVANTAGES

Nous rejoindre, c'est intégrer un établissement à taille humaine, engagé pour les enfants, avec une direction bienveillante et accessible, valorisant le travail collaboratif et pluridisciplinaire. Vous bénéficiez d'un accompagnement, de formations adaptées et d'opportunités d'évolution professionnelle.

Rémunération à parfaire selon l'expérience (CCN 66) + Prime SEGUR + indemnités dimanches et jours fériés :

- Rémunération à parfaire selon l'expérience (CCN 66) + Prime SEGUR
- 18 Congés trimestriels annuels en supplément des CP, et jours d'ancienneté
- Visibilité des plannings sur l'année avec semaines de 4 jours
- Transport en commun pris en charge à 50% et indemnités kilométriques vélo
- Avantages sociaux (mutuelle familiale, jours enfant malade, CET...)
- Avantages CSE attractifs (chèques vacances, bons cultures ...)

PROFIL RECHERCHÉ

VOTRE PROFIL :

- Expérience professionnelle dans le champ de la protection de l'enfance
- Diplôme obligatoire d'éducateur spécialisé (DEES) , assistant de service social (DEASS) ou éducateur de jeunes enfants (DEEJE)
- Qualités rédactionnelles indispensables.
- Mobilité. Autonomie. Adaptabilité. Humilité.
- Capacité d'observation, d'écoute et de communication.
- Sens du travail d'équipe.
- Maîtrise de l'outil informatique.

PARTICULARITÉS DU POSTE ET HORAIRE

- Travail en journée

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse mail suivante : rh01@le-prado.fr

Processus de recrutement : un premier entretien avec le directeur et un.e chef.fe de service, suivi, si nécessaire, d'un second avec le service RH.