

ANNONCE RECRUTEMENT

Directeur d'établissements (H/F)

TERRITOIRE	DITEP Rhône Saône	DATE DE PRISE DE FONCTION	Dès que possible
TYPE DE CONTRAT	CDD – 1 mois	HORAIRES	Temps plein
DATE D'ÉMISSION DE L'OFFRE D'EMPLOI	13/02/2026	DATE LIMITÉ DES CANDIDATURES	23/02/2026

PRÉSENTATION DU PRADO

Reconnue d'utilité publique, le Prado accompagne des enfants, des jeunes et leurs familles, ainsi que des adultes en situation de fragilité pour les soutenir dans leur parcours de vie.

Prado Éducation, institution Lyonnaise historique, regroupe **35 établissements et services sur 4 domaines** d'action : la protection de l'enfance, l'enfance en situation de handicap, la protection judiciaire de la jeunesse et l'insertion par l'activité économique sur différents types d'établissements comme l'internat, le semi internat, l'accueil de jour et le milieu ouvert.

Le Prado accompagne chaque année plus de **2 300 enfants, jeunes, familles et adultes**.

L'association se distingue par ses valeurs : éducation inconditionnelle, insertion et autonomie, pouvoir d'agir, inspiration chrétienne et laïcité, et circulation de la parole.

Découvrez le Prado en vidéo : <https://www.le-prado.fr/#video-gallery>.

Pour en savoir plus sur le Prado, nous vous invitons à consulter notre site : www.le-prado.fr ou notre page [Linkedin](#)

DESCRIPTION DU POSTE PROPOSÉ

L'association PRADO EDUCATION recrute un directeur des établissements rattaché au Directeur Délégué de Territoire Rhône/Saône, le directeur aura pour mission de garantir l'organisation et l'optimisation du fonctionnement de

l'établissement et des services du DITEP, dans le respect de la politique définie par le Conseil d'Administration de l'association, de son projet stratégique, de ses valeurs et de la réglementation en vigueur. Il travaille en lien permanent avec la directrice générale de l'association, en contacts réguliers avec le Conseil d'Administration et l'ARS du Rhône.

Le directeur des établissements a la capacité à porter des projets novateurs pour accompagner les évolutions des établissements ainsi que les projets de développement, en faisant adhérer les équipes et en les mobilisant. Dans un contexte d'évolution du territoire, il peut être amené à avoir la responsabilité d'autres établissements.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DEMANDEE

Expérience confirmée (3 à 5 ans minimum) sur des fonctions d'encadrement dans le secteur Médico-social

Diplôme de niveau 7 (CAFDES, Master MOSS ou équivalent obligatoire).

Aisance relationnelle, sens de l'écoute, esprit d'analyse, rigueur et éthique professionnelle..

Capacité à négocier, décider et dialoguer dans un cadre de concertation.

Expérience des **astreintes** souhaitée.

PARTICULARITE(S) OU EXIGENCE(S) DU POSTE

Il est responsable de la qualité du travail éducatif, thérapeutique et pédagogique mis en œuvre, du suivi de l'accueil et de l'accompagnement éducatif des mineurs, de la gestion économique et financière, de la sécurité des personnes et des établissements et services .

Il est responsable du développement des actions de l'association sur ce territoire. Il a la responsabilité d'une équipe de direction composée de trois directeurs adjoints, 3 chefs de service.

Il participe au Comité de Direction (CODIR) du PRADO. Il préside les réunions des Représentants de Proximité du pôle.

Il est capable de traduire, porter et faire partager les valeurs et les missions du projet stratégique du PRADO.

Il dispose de qualités de communication, de synthèse orales et écrites, d'une grande capacité d'analyse, de création, de prospective et d'innovation, de qualités managériales d'animation, de contrôle et de développement de son équipe, de capacités à rendre compte, à se remettre en question et à évaluer objectivement son action.

Il dispose d'une éthique professionnelle, ouverture d'esprit, charisme, simplicité, exemplarité et qualités relationnelles auprès des équipes comme des partenaires.

AVANTAGES

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse mail suivante : RHDITEP.rhonesaone@le-prado.fr

Nous rejoindre, c'est intégrer une association à taille humaine, engagée pour les enfants, avec des valeurs de bienveillance, favorisant le travail collaboratif et pluridisciplinaire. Vous bénéficiez d'un accompagnement à l'intégration, de formations adaptées et une collaboration étroite avec vos homologues des autres territoires.

- Rémunération CCN66 Cadre Classe 2 niveau 2
- Indemnité de direction + Prime SEGUR
- Avantages sociaux (mutuelle, CET...)
- Avantages CSE