

ANNONCE RECRUTEMENT

Directeur d'établissements (H/F)

TERRITOIRE	Rhône Saône	DATE DE PRISE DE FONCTION	Dès que possible
TYPE DE CONTRAT	CDI	HORAIRES	Temps plein
DATE D'ÉMISSION DE L'OFFRE D'EMPLOI	16 07 2025	DATE LIMITE DES CANDIDATURES	11 08 2025

PRÉSENTATION DU PRADO

Reconnue d'utilité publique, le Prado accompagne des enfants, des jeunes et leurs familles, ainsi que des adultes en situation de fragilité pour les soutenir dans leur parcours de vie.

Prado Éducation, institution Lyonnaise historique, regroupe **35 établissements et services sur 4 domaines** d'action : la protection de l'enfance, l'enfance en situation de handicap, la protection judiciaire de la jeunesse et l'insertion par l'activité économique sur différents types d'établissements comme l'internat, le semi internat, l'accueil de jour et le milieu ouvert.

Le Prado accompagne chaque année plus de **2 300 enfants, jeunes, familles et adultes**.

L'association se distingue par ses valeurs : éducation inconditionnelle, insertion et autonomie, pouvoir d'agir, inspiration chrétienne et laïcité, et circulation de la parole.

Découvrez le Prado en vidéo : <https://www.le-prado.fr/#video-gallery>.

Pour en savoir plus sur le Prado, nous vous invitons à consulter notre site : www.le-prado.fr ou notre page [Linkedin](#)

DESCRIPTION DU POSTE PROPOSÉ

L'association PRADO EDUCATION recrute un directeur des établissements rattaché au Directeur Délégué de Territoire Rhône/Saône, le directeur aura la responsabilité de 4 établissements de la protection de l'enfance :

Maison de la Tour (Marennnes), MECS Demi-Lune (Tassin), Foyer d'Accueil d'Urgence L'Oriel (Villefranche) , Accueil de jour Prado l'Autre Chance.(Villeurbanne) : **92 places encadrées par environ 60 ETP/ 4 chefs de service**

Il exerce sa fonction par délégation du Directeur Délégué de Territoire Rhône/Saône en lien avec la direction générale. Il exerce sa mission dans le respect des valeurs de l'association, du règlement intérieur et du projet associatif. Il engage sa responsabilité dans la bonne marche des établissements. Il est garant de la mise en œuvre des projets et co-construit avec le directeur de territoire les modalités d'évolutions. Associé à l'évaluation et l'évolution du projet, il contribue à la démarche d'amélioration continue de la qualité.

Le directeur des établissements a la capacité à porter des projets novateurs pour accompagner les évolutions des établissements ainsi que les projets de développement, en faisant adhérer les équipes et en les mobilisant. Dans un contexte d'évolution du territoire, il peut être amené à avoir la responsabilité d'autres établissements.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE DEMANDEE

Expérience confirmée (3 à 5 ans minimum) dans une fonction de direction ou de coordination dans le secteur de la protection de l'enfance.

Diplôme de niveau 7 (CAFDES, Master MOSS ou équivalent apprécié).

Très bonne connaissance du cadre réglementaire de la protection de l'enfance et de la protection judiciaire de la jeunesse.

Solides compétences en management d'équipes pluridisciplinaires et en conduite de projets.

Aisance relationnelle, sens de l'écoute, esprit d'analyse, rigueur et éthique professionnelle.

Aptitude à la gestion d'urgence, connaissance des ERP avec hébergement.

Capacité à négocier, décider et dialoguer dans un cadre de concertation.

Expérience des **astreintes** souhaitée.

PARTICULARITE(S) OU EXIGENCE(S) DU POSTE

Piloter et actualiser les projets d'établissement, en étant force de proposition pour leur adaptation et leur développement, afin de répondre au mieux aux besoins des publics accompagnés. Cette mission s'inscrit en étroite collaboration avec le Directeur Délégué de Territoire.

Animer les instances participatives des personnes accompagnées, en s'appuyant sur les équipes éducatives, dans une dynamique d'amélioration continue de l'accompagnement des jeunes et de leurs familles.

Développer une dynamique partenariale, en nouant et en consolidant des coopérations avec d'autres associations et acteurs institutionnels, notamment au niveau départemental.

Assurer le management des ressources humaines, en encadrant les équipes placées sous sa responsabilité, avec le soutien du service des Ressources Humaines, dans un esprit de management participatif et mobilisateur.

Superviser la gestion administrative et budgétaire des établissements, en participant à l'élaboration et au suivi des budgets prévisionnels, en lien avec les services financiers et sous la supervision du Directeur Délégué de Territoire.

Contribuer activement à la démarche qualité et à la gestion des risques, en collaboration avec les services concernés, afin de garantir la sécurité, la conformité et l'efficacité des pratiques professionnelles.

AVANTAGES

Nous rejoindre, c'est intégrer une association à taille humaine, engagée pour les enfants, avec des valeurs de bienveillance, favorisant le travail collaboratif et pluridisciplinaire. Vous bénéficiez d'un accompagnement à l'intégration, de formations adaptées et une collaboration étroite avec vos homologues des autres territoires.

- Rémunération CCN66 Cadre Classe 2 niveau 2,
- Indemnité de direction + Prime SEGUR
- Véhicule de fonction
- Avantages sociaux (mutuelle, CET...)
- Avantages CSE attractifs

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse mail suivante : recrutement.direction@le-prado.fr