

# Lignes de vie

Le journal du Prado



Direction Générale - Fontaines-St-Martin (69)

## Rentrée de la première promotion B20 !

Inventer une formation professionnelle alternative, à la fois flexible, exigeante et très concrète, dans les métiers du bâtiment second œuvre, c'est l'objectif du projet « B20 » porté par le Prado et les clés de l'Atelier. Après 2 ans, le projet est désormais bien lancé ! La formation a ouvert ses portes le 23 avril à un groupe de 7 stagiaires, dont 4 jeunes du Prado.

### Comment ça marche ?

B20 est une formation qui permet de passer jusqu'à 4 Certificats de Compétence Professionnelle (CCP) chacun correspondant à un métier du bâtiment second œuvre : peintre, électricien, plombier et plaquiste. L'obtention de ces 4 CCP permet d'accéder au Titre Professionnel « Agent Entretien du Bâtiment ». L'originalité de B20 repose sur sa flexibi-

lité : contrairement à une formation classique, il n'est pas obligatoire d'enchaîner les CCP en une seule fois. Chaque module est qualifiant et dure 3 mois et demi, et il est possible d'en faire un, puis d'arrêter, ou faire une pause, de revenir en faire un deuxième, de s'orienter vers un autre parcours ou de continuer B20... Bref, l'objectif est avant tout de donner aux jeunes les moyens de réussir

à leur rythme une formation qualifiante, de qualité et ouverte sur le monde du travail.

A travers ce projet qui s'inscrit dans sa politique d'innovation sociale, le Prado, en lien avec les clés de l'Atelier, cherche à favoriser l'insertion professionnelle des publics les plus fragiles, notamment les jeunes issus de la protection de l'enfance.

La formation B2O a donc officiellement commencé le 23 avril avec l'ouverture du CCP « Peintre et Finitions ». La toute première promotion de B2O est composée de 7 jeunes de 16 à 21 ans recrutés selon un seul critère : leur motivation.

Souleymane, Jean-Léon, Anthony, Kevin,

Mohamed, Yoan et Brian commencent donc 6 semaines de formation technique avec les formateurs des clés de l'Atelier, puis le chantier-école pendant lequel ils effectueront des travaux peinture pour un client extérieur. B2O prévoit également un module « humanités », animé par des intervenants extérieurs, pour apprendre ce qui, en dehors de la technique, est indispensable dans le monde du travail : travail en équipe, sécurité, savoir-être, connaissance de soi, développement durable...

A la fin de ce premier module, un autre CCP sera ouvert, permettant ainsi des rentrées et sorties tous les 3 mois et demi.

Nous souhaitons donc une bonne formation à ces premiers stagiaires B2O ! A très vite pour des nouvelles du projet,

**Pierre Martin AUBELLE**  
Dirigeant des clés de l'Atelier

**Marie MONTMAYEUR**  
Chargée de communication et partenariats

Un projet porté par :



Avec le soutien de :



Direction Générale - Fontaines-St-Martin (69)

## Le Prado participera aux assises nationales de la protection de l'enfance

**La 11ème édition des Assises nationales de la Protection de l'Enfance se tiendront le 28 et 29 juin. Le Prado participera aux «speed-talking» organisés lors de ces rencontres, pour y présenter le projet « Second cercle » mis en place au foyer du Cantin.**

La thématique retenue cette année pour les 11ème assises de la protection de l'enfance invite les professionnels de notre secteur à inventer de nouvelles modalités de coopération avec les différentes ressources qui entourent les adolescents que nous accueillons.

L'équipe du foyer du Cantin est préoccupée de longue date par les situations des grands mineurs qui quittent nos établissements dans un isolement social et souvent démunis de tout ancrage familial. C'est face à ce constat que cette équipe, en lien avec notre service partenariat, a pu mobiliser des fonds privés (avec le

soutien de la Fondation de France et la Fondation Bettencourt-Schueller) pour la mise en œuvre d'un projet expérimental intitulé « Projet second cercle, remailage autour des enfants désaffiliés de l'ASE ».

Ce projet, qui a permis l'embauche d'un travailleur social à mi-temps sur 18 mois en juin 2017, vise à remobiliser les ressources familiales et environnementales qui ont été oubliées par les différents services sociaux au fur et à mesure des multi placements de ces jeunes ou qui se sont essouffées dans ces parcours marqués par des ruptures consécutives.

C'est donc tout naturellement que l'équipe du Cantin se déplacera cette année aux assises qui se tiendront à Nantes, afin de recueillir et d'enrichir sa pratique d'autres expériences menées sur d'autres territoires.

**Annabelle BONNET**  
Directrice du foyer du Cantin

Ce projet bénéficie du soutien de :



Direction Générale - Fontaines-St-Martin (69)

## Juliette Baechler a rejoint le Prado en mars 2018 en tant que Responsable de l'innovation sociale

**Bonjour Juliette, vous venez de prendre vos fonctions en tant que Responsable de l'innovation sociale, pourriez-vous nous présenter un peu votre parcours ?**

Diplômée en ingénierie culturelle et touristique, j'ai rapidement orienté mon parcours professionnel dans le monde de l'entreprise, notamment sur des missions commerciales. J'ai ensuite constaté que les compétences que j'avais pu développer pouvaient être utilisées dans un contexte qui me correspondait personnellement davantage : l'intérêt général.

J'ai commencé par le bénévolat et, certaine de mon choix, j'ai rejoint le monde associatif en tant que responsable des partenariats salariée chez Unis Cité Rhône-Alpes (mobilisation de jeunes en Service Civique). J'y ai alors découvert ma vocation : contribuer au développement de l'utilité sociale, par tous, pour tous. J'ai ensuite continué mon parcours chez Rhône Développement Initiative (structure d'accompagnement et de financement des structures de l'Économie Sociale et Solidaire) en tant que chargée de mission et des partenariats. J'y ai croisé tellement de projets enthousiasmants et d'entrepreneurs solidaires.

**Qu'est-ce qui vous motivée à rejoindre Le Prado ?**

Je connaissais Le Prado quand j'étais chez Unis Cité pour son action auprès

des jeunes. L'opportunité qui s'est présentée à moi de devenir Responsable d'Innovation Sociale était exactement au carrefour de mes compétences techniques sur le montage de projet et la recherche de partenaires, et de mon envie d'agir là où les besoins sont réels et les solutions à apporter primordiales et porteuses d'espoir.

**Quels sont, pour vous, les enjeux d'un poste comme le vôtre dans une association ?**

Je les sens très larges et touchant à de nombreux aspects. Avant tout, savoir répondre de manière adaptée et efficace aux besoins des enfants, des jeunes et des adultes en insertion, très fragilisés, présents dans les établissements du Prado. Comme, par exemple, de la sécurisation du logement, la mobilité, l'accès à un parcours professionnel, la confiance en soi ...

Ce sont les équipes qui les accompagnent au quotidien qui font les diagnostics. Il faut ensuite concerter, imaginer, construire, créer, convaincre... le tout en travaillant de manière transversale, pour des solutions nouvelles mais qui tiennent aussi compte de l'environnement institutionnel.

**Quelles seront vos priorités en cette première année et que souhaitez-vous impulser ?**

Réactiver les nombreux projets mis en route par Faustine Waeckel, Respon-



sable des Projets et des Partenariats, partie vers de nouvelles aventures il y a quelques mois. Les équipes m'attendent de pied ferme et beaucoup de choses vont démarrer dans les prochains mois (B2O – se former autrement, Ces Années Incroyables, Parrains /Marraines du Prado etc.) C'est passionnant !

Quant à ma touche personnelle sur le développement de ce poste, elle viendra de mon inspiration professionnelle : ouvrir les réseaux et les coopérations pour qu'elles soient sources d'innovation justement, structurer les méthodes de développement de projets et y associer de nouvelles ressources et contributions. J'aime embarquer avec moi les personnes qui ont envie de contribuer à changer les choses.

Propos recueillis par Louise NONNE-MOREAU  
Responsable communication

**Monsieur Belkhirat, Directeur Général du Prado depuis septembre 2012, a quitté ses fonctions le 25 avril 2018. Madame Françoise Imperi lui succèdera le 2 juillet 2018.**

**Durant la période de transition, la gouvernance du Prado est organisée entre le conseil d'administration et le Comité de Direction.**



Direction Générale - Fontaines-St-Martin (69)

## « Un permis pour l'insertion » : la deuxième session de formation avec l'AMEJ est lancée !

*Après une première expérimentation en 2016, la formation au code de la route et permis de conduire adaptée proposée par l'AMEJ (Association pour la Mobilité et l'Emploi des Jeunes) est relancée avec un nouveau groupe de jeunes du Prado et de la Fondation OVE.*



L'objectif du partenariat avec l'AMEJ est de permettre au groupe de 10 jeunes de passer le permis de conduire grâce à un accompagnement individualisé et une pédagogie adaptée.

Avant la conduite, le programme de l'AMEJ prévoit 8 semaines de code, avec 3 à 4 séances d'apprentissage par semaine. Un planning assez intense mais très concret pour apprendre le code de la route : mises en situations, jeux de rôles, vérifications sous le capot...

Les moniteurs de l'AMEJ sont très présents et veillent à ce que chacun avance à son rythme : Cette pédagogie individualisée se traduit par un très bon taux de réussite à l'examen.

Par ailleurs, la pédagogie de l'AMEJ s'étend au-delà du permis. En plus de ces cours, l'AMEJ propose d'autres ateliers animés par des intervenants

extérieurs, sur le stress par exemple, ou encore sur la gestion de son budget mensuel. Car cette formation est l'occasion de travailler d'autres sujets : Comme le souligne Samir, formateur, « le permis est aussi un prétexte pour tisser un lien avec le jeune ». La question de la mobilité est centrale, car « elle permet de se projeter, d'aller vers un travail épanouissant, de rêver. Et souvent le permis est un tremplin pour préparer autre chose ».

Le programme prévoit également une sortie « voyage école » en dehors de Lyon, que les jeunes organisent intégralement ensemble. Ce temps de loisir a tout à fait sa place dans la formation car « c'est important de rappeler que le permis c'est aussi l'accès au plaisir ! » rappelle Nadia Ghazzale, directrice de l'AMEJ.

Nous souhaitons donc une bonne formation aux 10 jeunes, qui ont commencé leurs cours le 22 mars. L'AMEJ leur donne déjà rendez-vous à sa « Fête de la réussite », organisée chaque fin d'année pour réunir ceux qui ont eu le permis, leur code, ou qui sont encore cours de formation.

Marie MONTMAYEUR  
Chargée de communication et partenariats

Un projet mené en partenariat avec :



Ce projet bénéficie du soutien de :



Direction Générale - Fontaines-St-Martin (69)

## Première édition des « Journées Portes ouvertes entreprises » avec le CJD

**Depuis 2014, le Prado a mis en place un partenariat avec le Centre des Jeunes Dirigeants (CJD) de Lyon, qui regroupe des entrepreneurs engagés autour de la question de l'insertion professionnelle des jeunes. Le principe ? Permettre aux jeunes de découvrir le monde de l'entreprise petit à petit, et dans un cadre bienveillant.**

Au sein du Centre des Jeunes Dirigeants (CJD), la Commission « Valeurs en action » regroupe plusieurs chefs d'entreprises prêts à s'engager auprès des jeunes. C'est avec cette commission que les éducateurs du Prado se réunissent mensuellement pour échanger autour des stages à proposer aux jeunes. Un temps d'échange nécessaire, qui permet aux entrepreneurs de mieux connaître le quotidien du Prado, et de faire jouer leurs réseaux pour répondre aux candidatures.

Depuis le début de l'année, ce sont déjà une dizaine de jeunes qui ont effectué des stages dans les entreprises du CJD. Le parcours est progressif : les jeunes commencent en général par une journée découverte, avant de revenir pour un stage un peu plus long.

### Une semaine portes ouvertes pour découvrir les entreprises

Nouveauté du partenariat, cette semaine portes ouvertes permet aux jeunes de venir rencontrer les dirigeants dans leur entreprise. La première édition a eu lieu au début du mois de mars. Bilan : 5 entreprises se sont prêtées au jeu (dans domaines

variés : chocolaterie, menuiserie, parc animalier, construction modulaire, verandas...), et une vingtaine de jeunes sont venus les visiter.

Calvin Cophy (Elise Rivet) est allé voir l'entreprise ATA Veranda de Franck Collaudin : « Globalement, j'ai trouvé que c'était une belle entreprise sous plusieurs aspects : Il régnait un grand calme dans l'entreprise, que ce soit dans les bureaux ou dans l'atelier, les employé.e.s avaient l'air de très bien s'entendre. Le patron (Franck) a donné l'impression de quelqu'un de très déterminé, de bienveillant et d'être franc. J'ai bien aimé cette visite et si je devais faire un stage ce serait dans la partie informatique. »

Samuel (de l'Autre Chance) a également apprécié la rencontre avec « des patrons courageux, qui peuvent servir d'exemple ».

Et du côté des entreprises ? Franck Collaudin, dirigeant de ATA Vernanda, a accueilli plusieurs groupes de jeunes : « J'ai organisé personnellement 2 visites et j'ai délégué les 2 autres à mes collaborateurs. Ils ont beaucoup apprécié et ont vécu l'organisation de la visite comme

une formation, pour présenter l'entreprise et leur parcours. Les jeunes ont tous été curieux, ont posé des questions, ont été surpris de tous les métiers possibles au sein d'une seule et petite entreprise. Nous avons beaucoup insisté sur le fait que chacun peut faire une belle carrière ; si je travaille un minimum à l'école, ce sera plus facile plus tard ; mais je peux me former en travaillant, l'absence de diplôme n'est pas rédhibitoire. »

Un échange enrichissant à la fois pour les jeunes et pour les dirigeants et leurs collaborateurs, c'est bien l'objectif visé avec ce partenariat. Il est prévu d'organiser deux semaines portes ouvertes par an (en mars et en novembre), et de multiplier ces rencontres.

Un grand merci aux entrepreneurs du CJD pour leur engagement !

Marie MONTMAYEUR  
Chargée de communication et partenariats



## « Mon Moi Rêvé » : exposition itinérante des 8 portraits



L'année dernière, 8 jeunes les Alizés et du foyer de la Tour ont participé aux ateliers de théâtre animés par la Compagnie La Chambre Noire, autour du thème de l'auto-portrait.

Ces rencontres avaient donné lieu à 8 portraits « rêvés » mis en scène par les jeunes.

Depuis, ces portraits se sont promené à travers 4 expositions : d'abord au Théâtre de la Croix Rousse (où

avaient lieu les ateliers théâtre), puis à la mairie du 7<sup>e</sup> et du 8<sup>e</sup> arrondissement de Lyon, et dans les locaux de la Fondation Saint Irénée. Bravo aux jeunes qui ont participé au projet, au comédien et photographe qui les ont accompagnés !

Un projet réalisé en partenariat avec la compagnie La Chambre Noire, le Théâtre de la Croix Rousse et le photographe Jean-Michel Touzin.

Avec le soutien financier de la Fondation Saint-Irénée.

Prado le Nid, Service en Milieu Ouvert - Bourgoin-Jallieu (69)

## On part à Paris : on est invités au Sénat !



Quelques adolescents du service de milieu ouvert renforcé du pôle Prado Isère ont eu la chance d'être accueillis au Sénat par Frédérique Puissat, Sénatrice de l'Isère, pendant les vacances de Février.

Si les éducateurs avaient pris le soin de préparer ce camp avec les jeunes à partir de leurs envies voire même de leurs rêves, ce séjour avait également comme objectif éducatif de faire découvrir à ces jeunes le rôle et la mission des élus de la République.

Nous avons donc été accueillis par Frédérique Puissat et son assistante Nathalie, qui avaient pensé et préparé notre venue avec gentillesse, bienveillance et entrain. Je crois même qu'elles étaient aussi heureuses que nous de partager ce moment ensemble.

C'est sous une pluie battante qu'elles nous ont entraînés au pas de course dans le bâtiment où les sénateurs ont leur bureau. La première étape de

notre visite a commencé dans la salle de réunion. Des boissons et des friandises nous attendaient ; premier signe de l'attention qui nous a été portée tout au long de cette visite. Frédérique Puissat a pris le temps de saluer chaleureusement chacun d'entre nous, de demander à chaque jeune son prénom, sa commune de résidence.

Dans des échanges interactifs et très pédagogiques avec les jeunes, notre Sénatrice a pris le soin et le temps d'expliquer le rôle et la fonction des élus municipaux, départementaux, régionaux et nationaux. C'est à travers une forme de questions- réponses que j'ai pu mesurer les connaissances, le savoir et l'intérêt de nos jeunes quant à la mission de nos élus.

L'alchimie de la rencontre avec Frédérique Puissat avait opéré; l'écoute et l'attention des jeunes en étaient l'illustration. Accompagnés par une guide, nous avons fait une visite du Palais du Luxembourg, siège du Sénat.

Après quelques consignes indispensables à respecter, nous avons eu la chance d'assister aux questions au gouvernement en présence d'Edouard Philippe et d'autres ministres. Bien que les débats aient été parfois complexes et techniques dans l'hémicycle, les jeunes semblaient comme suspendus aux paroles et échanges des élus.

Au bout d'une demi-heure, notre guide nous a suggéré de continuer la visite mais les jeunes ne voulaient plus partir. Nino m'a dit « *on ne va pas partir maintenant, c'est super bien !!* ». En toute sincérité je dois avouer que je ne m'attendais pas à une telle réaction et ai demandé à notre guide de rester un peu plus longtemps que prévu.

Lorsque nous sommes sortis, les jeunes nous ont dit : « *c'était trop bien, on a vraiment eu de la chance* ». Le pari était donc réussi !!!!

**Isabelle MICAUD**  
Directrice du Pôle Isère

Foyer de la Tour - Marennes (69)

## Les jeunes testent leurs premières pistes



Les premiers flocons tombent tôt cette année, et en quantité ! Rien de mieux pour commencer la journée par un bataille de boules de neige pour arriver à l'école trempés de la tête aux pieds. Certains jeunes du foyer s'imaginent déjà tout schuss sur les pistes : « Quand est-ce qu'on part au ski ?! ». Devant l'enthousiasme général, nous décidons d'organiser des demi-journées de ski pendant les vacances scolaires de février. Le défi : apprendre à skier en deux demi-journées, ou, au moins, apprendre à glisser, et se faire plaisir.

Nous partons donc avec un groupe de six jeunes, tous très motivés par cette première expérience. Nous traversons Voiron, près de Grenoble, avant de rejoindre la commune de Saint Hugues en Chartreuse. Plus nous grimpons dans la montagne, plus la neige que nous cherchions se fait dense, ce qui réveille tous les passagers du minibus qui semblent très heureux d'en trouver autant. Nous arrivons à la station pour le repas de midi : le plein d'énergie avant l'effort ! Plus on est lourd, mieux on glisse paraît-il ... ! La station, les Egaux, se résume à quatre tire-fesses et quatre pistes au pied de la montagne. Nous y trouvons quelques maisons, un magasin de location de matériel et un bar, juste l'essentiel pour une journée de ski réussie !

Après avoir loué le matériel grâce aux

conseils du professionnel très impliqué de la boutique, quelques petites explications théoriques s'imposent avant de se jeter dans l'aventure. Le respect des consignes de sécurité et de bienséance est aussi nécessaire pour pouvoir évoluer au milieu des autres skieurs, pour la plupart apprentis aussi.

Les jeunes sont impatients mais pas très rassurés sur des skis qui semblent décider à leur place de la direction à prendre. Merci les filets de sécurité ! Vient alors l'épreuve du tire-fesses : Les chutes s'enchaînent au début, certains tentent de s'accrocher jusqu'au bout, tirés sur le ventre, les jambes en l'air, mais personne ne se décourage. Certains ont un sens de l'équilibre plus développé et comprennent le fonctionnement rapidement, d'autres ont besoin de plusieurs passages, mais, immergés au milieu de nombreux autres débutants, les complexes et la peur du ridicule s'évaporent rapidement pour laisser place au plaisir et à l'amusement.

Position : chasse neige ! La piste verte nous ouvre ses portes et la descente très douce qu'elle offre permet à tout le monde de s'entraîner : maîtrise de la vitesse, virage, prise en compte des autres skieurs, apprendre à tomber avec élégance ... Palme d'or de l'apprentissage : Hedayat qui maîtrise l'essentiel en moins d'une heure, prêt à descendre la piste bleue ... facile !

Sur la piste bleue, tous sont très motivés et ont vite envie de s'y essayer, mais leur enthousiasme dépasse leurs compétences et ils s'en rendent vite compte. Tous commencent par se faire surprendre par la pente et la vitesse qu'ils prennent rapidement, nous assistons à des arrêts d'urgence parfois drôles, parfois stressants pour les éducateurs ! La méthode qui rencontre le plus de succès au début consiste à se jeter de tout son corps contre la neige et tenter de freiner avec tout ce qui dépasse, avec un bon taux de réussite car personne n'est arrivé jusqu'aux sapins qui bordaient la piste !

Nous allons tous ensemble jusqu'au bout de la journée, jusqu'à la dernière remontée possible, certains aimeraient même rester mais le manège des tire-fesses s'arrête à 17h00.

Nous reprenons la route après avoir rendu le matériel, quel bonheur de retrouver ses chaussures ! Tous sont très contents de leurs journées, les jeunes sont parvenus à glisser et à se faire plaisir sur leurs skis, le tout ponctué de superbes chutes dans des positions improbables. Le retour se fait tranquillement, entre le bruit du moteur et les ronflements à l'arrière. Nous avons appris à skier, nous avons dompté la montagne !

**Guillaume MONCAYO**  
Educateur spécialisé

Prado Entreprendre, Bressieux (38)

## Prado Entreprendre change de direction

**Virignie Canuel, Directrice de Prado Entreprendre au Prado depuis novembre 2009, a quitté ses fonctions. Lionel Eisle lui a succédé en avril 2018.**



En 2017, le pôle Prado Entreprendre devrait se rapprocher de l'équilibre financier par le développement des activités de l'association « Prado Synergie » et de l'entreprise d'insertion « Prado Services ». La réduction des moyens humains et des charges liés aux activités de l'association « les jardins du Prado » ainsi que le développement de la vente de légumes ont contribué à l'amélioration du résultat.

L'accompagnement des salariés tout au long de leur parcours par les chargées d'insertion, encadrants techniques et coordinateurs crée les conditions favorables pour un retour à l'emploi réussi. Le taux de sortie dynamique en 2017

est de 70 % aux Jardins du Prado, 71 % à Prado Synergie et de 65 % sur l'entreprise d'insertion Prado Services.

En effet, l'accompagnement socioprofessionnel ne se résume pas à une succession de rencontres formelles avec le salarié. La cohésion avec l'équipe des permanents est nécessaire. L'échange et la transmission d'informations permettent aux accompagnatrices socio-professionnelles d'être réactives à la situation du salarié. La relation de confiance est tissée sur le temps par des échanges informels, par la disponibilité, l'écoute active et la convivialité de l'ensemble des permanents.

En 2017, au sein du Pôle Prado Entreprendre, 106 personnes ont été en contrat à durée déterminée d'insertion dont 37 femmes, 19 jeunes de moins de 36 ans et 27 personnes âgées de plus de 50 ans. Près de 67 % des effectifs ont un niveau de qualification  $\leq$  V.

L'année 2018 sera marquée par un changement de direction, de président d'association et de gérant de l'entreprise d'insertion. Monsieur Lionel Eisle a pris son poste de directeur de Pôle au mois d'avril 2018.

**Virignie CANUEL**  
Directrice de Prado Entreprendre

	Les Jardins du Prado	Prado Synergie	Prado Services
Nombre de salariés ayant eu un contrat de travail (CDDI*) dans l'année	41	36	29
Nombre de femmes	14	8	15
Nombre de salariés âgés de moins de 26 ans	8	8	3
Nombre de salariés âgés de plus de 50 ans	11	5	11
Nombre de personnes ayant une qualification $\leq$ V	35	32	25
Nombre de périodes de mise en situation professionnelle	14	11	0
Taux de sortie dynamique	70 %	71 %	65 %

\* Contrat à Durée Déterminée d'Insertion